

Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
Tirsdag den 7. juni 2016 kl. 8.00-15.00
i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Dorthe Jørgensen (DJ), Jette Hammer (JH), Jan Enderberg (JE), Maria Haladyn (MH), Annika Lauritzen (AL), Marianne Lauritzen (ML), Benny Andersen (BA), Niels Fjord-Hansen (NFH), Winni Kielstrup Hansen WH), Käthe Lund (KL)

Ordstyrere: Dorthe Jørgensen og Niels Fjord-Hansen

Referent: Mikkel Juel Hansen

Afbud: Kirsten Dybro

Jette Hammer gik kl. 9:40 og kom igen kl. 11:30 grundet samtale med medlem.

Susan bød velkommen til mødet og orienterede om at der var to temadebatter på dagsordenen. Dette var begrundet i at den ene temadebat kom ind efter udarbejdelsen af dagsorden og skal behandles i hovedbestyrelsen inden næste afdelingsbestyrelsesmøde.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmødet den 4. april 2016

BA ønskede spørgsmålet om hvor afdelingens generalforsamling skal holdes genbehandlet. Dette blev tilført dagsordenens punkt 4.3.

Godkendt.

3. Regnskab

3.1. Foreløbigt månedsregnskab (fremsendes senere)

Mogens gennemgik tallene.

Arbejdskapitalen er væsentligt forbedret som følge af den beslutning, man tog på generalforsamling i forhold til nedsættelse af valgtes fratrædelsesgodtgørelse.

3.2. Medlemstal (udleveres på mødet)

Mogens gennemgik medlemsudviklingen.

Medlemstallet er stort set på niveau med sidste bestyrelsesmøde.

3.3. Tilbud på facaderenovering

Mogens motiverede behovet for facaderenovering:

Kommunen vil betale det, de er forpligtede til, men der skal landinspektør på

først.

MH: Det er mange penge, men synes det skal laves. Også inden nogen kommer til skade.

DJ: Det er vores ansigt udadtil mod Møllergade, og det skal selvfølgelig se pænt ud.

Der var en god debat og generel enighed om at facaden bør renoveres.

Konklusion: Mogens arbejder videre med opgaven.

4. Beslutningspunkter

4.1. Kongresdeltagere m.v.

FOA afholder ordinær kongres den 16.-18. november 2016 i Århus.

Afdelingen har fået pladser til 14 delegerede, og har samtidig fået et afbud fra Mette Broberg.

Det passer med at der er 11 bestyrelsesmedlemmer og 3 suppleanter.

PL har drøftet at inviterer Kirsten Dybro med på en gæsteplads med mulighed for ind-supplering.

Susan spurgte til om alle i bestyrelsen har mulighed for at deltage.

Niels Fjord-Hansen tilkendegave at han ikke har mulighed for at deltage.

Konklusion: PL arbejder videre med delegerede/gæster.

Mikkel sørger for samlet tilmelding af delegationen og søger om fri hos de enkeltes arbejdsgivere.

4.2. Stormøde 9. juni

FOA Afholder stormøde for tillidsvalgte i Odense den 9. juni.

Der er i skrivende stunde 1.722 tilmeldte hvoraf FOA Sydfyn deltager med 59 personer.

Dorthe er tovholder på stormødet og fortalte om dagen.

Der skal arbejdes ved 12-mands borde og der er valgt nogle bordformænd, der som udgangspunkt ikke er medlemmer af afdelingsbestyrelsen.

Afdelingsbestyrelsen vil dog skulle ind-supplere disse ved frafald.

Der er bestilt fælles bustransport med opsamling i Rudkøbing, Svendborg, ved Ærø-færgen og i Ringe.

Herefter var der generel debat om arbejdsnedlæggelser, Lindegården, m.v.

Jette orienterede om at hun desværre ikke kan deltage grundet afslutning af meningsdanneruddannelsen.

SBN: Vil bestyrelsen lægge arbejdstimer i det hvis det bliver nødvendigt?

Jeg er indstillet på at lægge penge/timer i det, men vi skal selvfølgelig have opbakning fra afdelingsbestyrelsen.

Konklusion: afdelingsbestyrelsen bakker om initiativet.

4.3. Generalforsamling (ønsket af BA)

BA argumenterede for at han finder det forkert at generalforsamlingen er planlagt til afholdelse på Christiansminde da vi har egne kursuslokaler i afdelingen.

Susan argumenterede for at tendensen viser at der kommer mange medlemmer til generalforsamlinger.

Benny – synes det er spild af penge, hvis der kun kommer 70 mennesker.

Maria – synes vi oplever større interesse for deltagelse i generalforsamling.

Det er bøvlet at booke nyt lokale i sidste øjeblik.

Kathe – Vi talte også om på sidste møde, at vi forventede flere deltagere.

Winni – Havde Bennys synspunkt ved sidste møde, men kan godt se pointen i at der kommer mange og der er stor opbakning til at deltage blandt medlemmerne.

Susan – vil kraftigt opfordre til at vi fastholder beslutningen om Christiansminde. Jeg føler mig overbevist om at der kommer mange.

Konklusion: Vi fastholder at afdelingens generalforsamling 2017 holdes på Hotel Christiansminde.

5. Ansøgninger

5.1. Ansøgning fra Carl Scharnbergs Uofficielle Fond

Carl Scharnbergs Uofficielle Fond har indgivet ansøgning om tilskud til udgivelse af postkort.

Fonden fik i 2014 et tilskud fra FOA Sydfyns afdelingsbestyrelse på kr. 1.000,- I 2015 fik fonden et tilskud på kr. 500,-

SBN: Jeg vil anbefale bestyrelsen at vi støtter fonden med 1.000 kr. Vi er ikke så fattige, som vi var sidste år.

AL: Synes vi skal fortsætte med tilskud på kr. 500,-

Der var herefter afstemning om størrelsen på tilskuddet.

Konklusion: Der ydes tilskud på kr. 500,- vedtaget med stemmerne 6/4.

5.2. Ansøgning fra Svendborg Handicapfestival

Svendborg Handicapfestival afholdes for 18. gang den 15. juni 2016 og festivallen søger i den anledning om bidrag til hjælp til sponsorgaver. Svendborg Handicapfestival modtog i 2014 et tilskud på kr. 1.000,-

SBN: Jeg anbefaler at vi støtter med kr. 500,- da det er en god sag og mange af vores medlemmer er beskæftiget indenfor handicapområdet.

ML og MH – anbefaler at vi støtter med kr. 1.000,-

DJ – bakker op om kr. 1.000,-.

Konklusion: Der ydes tilskud på kr. 1.000,- enstemmigt vedtaget.

6. Orientering

6.1. Orientering fra Lønudvalget v/Maria Haladyn (bilag udleveres på mødet)

MH: Vi godkendte lønpolitikken og blev enige om at indføre et slutløntrin.

Lønudvalget blev enige om at der skal være en lønstigning på 500,- til de fire valgte (i 00-niveau og pensionsgivende), hvilket giver en årlig udgift på 31.440 fra den 01-05-2016. Denne lønstigning blev lovet sidste år og er hermed blevet udmøntet.

Konklusion: Lønudvalget omskriver teksten i lønpolitikken så den bliver let læselig (Se bilag).

6.2. Ny forhåndsftale i Faaborg-Midtfyn Kommune

Susan orienterede om at der via et meget langt forhandlingsforløb er indgået en forhåndsftale med Faaborg-Midtfyn Kommune, der desværre har fået den utilsigtede konsekvens at et antal ansatte går ned i løn. Det højeste beløb der er set er en lønnedgang på omkring 36.000,- om året.

Det blev derfor hastebehandlet på ekstraordinært PL møde hvor Jette Hammer blev bedt om at trække aftalen tilbage. Det er heldigvis lykkedes og aftalen er annulleret og en ny skal forhandles.

Det har desværre nået at resultere i nogle udmeldelser.

AL: Hvad siger Jette?

ML: Vi bruger meget energi på at fortælle at det går godt i FOA. Jeg vil gerne appellere til at man tænker over hvordan tingene bliver sagt, når et forum på 60-70 tr er samlet (der blev orienteret om forhåndsftalen ved tidligere TR-Temadag i afdelingen).

AJ: Vigtigt at overveje hvordan ordene falder når der orienteres. Der blev hurtigt snakket ved bordene.

SBN: Der skulle en orientering til og jeg vurderede i situationen, at jeg skulle orientere. Vi kan ikke lægge navn til som fagforening at folk går ned i løn.

BA: Hvilke krav stiller FMK til de nye forhandlinger?

JH: De vil kun give tillæg for én funktion, og det er kun specifikke funktioner, der er til forhandling.

6.3. A-kassen

SBN: Der ligger ingen information fra A-kassen.

BA: Kan vi ikke bede A-kassen om tallene hvis de ikke har mulighed for at sende en repræsentant?

6.4. Gruppen for faglige og sociale tiltag

SBN: Hvis behovet skulle opstå igen vil personalet gerne være med.

BA: Hvad står gruppen for?

SBN: Sociale arrangementer med bestyrelsen, ansatte og A-kassen.

6.5. TR/AMR

Christian Leth: Vi har haft temadag med Kim Andersen. Den skulle sætte fokus på trivsel og måle om vi havde rykket os i forhold til for et år siden. Det

var en anderledes metode denne gang. Udgangspunktet var i et spørgeskema, hvor vi konkret skulle forhold os til trivsel for den enkelte i forhold til en række udsagn. Det skulle vurderes med en score på 1-5. Resultaterne viste et generelt godt billede af trivslen i afdelingen og et spænd i forhold til enkelte punkter, blandt andet konflikthåndtering og oplevelsen heraf.

Der blev aftalt at arbejde mere konkret med udvalgte punkter; konflikthåndtering, modtagelse af nyansatte, ros og anerkendelse og blomstringsgruppen (skal den fortsat eksistere).

En af de ting, der bliver arbejdet videre med efter temadagen er trivselssamtaler, hvor Susan systematisk får talt med hver enkelt medarbejder med et vist interval.

Alt i alt en god og komprimeret dag.

KL: Hvem står for Susans trivsel?

Mette Mortensen: Vi har fortalt om festlige sammenkomster, men vi har ikke kunne planlægge en sommerfest i år. Der har været nogle uoverensstemmelser i forhold til planlægningen.

AL: Træls – har selv kollegaer der siger "har nok i arbejdstiden".

MH: Rigtigt ærgerligt. Håber på det kan komme op at køre igen.

KL: Vigtigt at trives godt.

6.6. Organiseringsgruppen v/Jette Hammer

Jette orienterede om de forskellige initiativer, herunder velkomstbrev til nyansatte, arbejdspladsbesøg, postkort m.m.

WH: Rigtig godt initiativ.

AL: Ønske om "reklame" eller information om TR-arbejdet for at få folk til at stille op som TR.

6.7. Merchandise fra FOA

Susan orienterede om at vi hidtil har kunnet købe merchandise på foa.dk.

Det vil de nu stoppe med. De vil kun lave materiale til kampagneuger m.v.

Derfor skal merchandise købes andet sted. 9 FOA afdelinger i Region Syddanmark er gået sammen om at få en aftale i stand med en leverandør. Vi har haft prøver i afdelingen på eks. T-shirts. Kvaliteten virker god.

6.8. Demonstrationer 12. maj (Velfærdsalliancen)

Susan orienterede. God aften. KPU i Fåborg-Midtfyn Kommune har fået 20

røde hænder ("flere hænder"). KPU Langeland har fået 7-8 hænder.

Enhedslisten arrangerede sammen med PMF demonstrationer på Langeland og i Fåborg. I Svendborg var det et rigtigt godt besøgt arrangement. Vi skal være bedre til at fordele os i kommunerne ved sådanne arrangementer, så vi ikke kun har fokus på Svendborg.

6.9. Status på bestyrelsesseminar den 7.-8. februar 2017.

Der er arrangeret bestyrelsesseminar på Agerskov Kro den 7.-8. februar 2017. Mikkel vil arrangere fælles transport.

Bestyrelsen ønsker oplæg udefra (forbundet), gerne Mona Striib.

Det arbejder Mikkel videre med.

6.10. HB møde den 12.-13. april og den 3. maj 2016, referater er udsendt

Susan orienterede

7. **Kommende HB møde den 14. juni 2016, materiale udsendes senere**
Susan orienterede kort om dagsordenen.

8. **Temadebat 1: Målprogrammet (kongresforberedelse)**

Susan indledte med en orientering.

Det er nogle overskrifter, vi skal tale om. Hver enkelt afdeling opfordres til at behandle spørgsmålet, så HB kan få besked inden kongressen.

Hovedbestyrelsen skal udforme forslag til målprogrammet til kongressen. Indtil videre består forslaget af 4 temaer:

Tema

Udsagn

Spørgsmål

Svar

1) Fællesskabet som giver styrke

- **Medlemsudviklingen bliver ved med at være negativ, mens vi drøfter, hvilke muligheder vi skal gå efter.**
 - Hvordan afprøver vi nye metoder, mens vi bliver ved med at gøre det, vi ved, der virker?
 - TR mere på banen i forhold til organisering og modtagelse af nyansatte.
- **Over halvdelen af alle nyansatte bliver ikke opfordret til at melde sig ind i FOA. De bliver ikke præsenteret for fordelene ved at være medlem.**
 - Hvordan udbreder vi fortællingen om FOA som et attraktivt fællesskab, som det er værd at tale om og være med i?
 - Den gode historie (spørge medlemmet)
 - Opdragelse i forhold til at være med i en fagforening.
- **Hver anden tillidsvalgte dækker mere end én arbejdsplads.**
 - Relationen til medlemmer og potentielle medlemmer på arbejdspladserne er afgørende: Hvordan styrker vi den, samtidig med at der bliver færre tillidsvalgte?
 - Arbejdspladsopslag og temadage for de tillidsvalgte.
 - Uddannelse af de tillidsvalgte
- **Flere og flere medlemmer bliver mere og mere digitale. Især de unge.**
 - Hvordan bruger vi digitale medier til at styrke relationen til de medlemmer, vi ellers ikke er i kontakt med?
 - Facebook og SMS er gode kommunikationsplatforme.

2) Anstændig velfærd og godt arbejdsmiljø

- **Politikere og topledere træffer beslutninger om velfærd uden at inddrage faglig viden og konkrete eksempler fra de arbejdspladser, der leverer den.**
 - Hvordan sørger vi for at lægge viden og eksempler fra arbejdspladserne frem for politikere og topledere, der træffer beslutninger om velfærd?
 - Vi skal have fat i lokale politikere i forhold til hvad besparelser gør ude på arbejdspladserne.
 - Være vedholdende i forhold til politikere.
 - Vi er nødt til at samarbejde med både ledelse og politikere.
- **Øget psykisk og fysisk arbejdspress, mindre selvbestemmelse og mindre kritik af interne forhold på arbejdspladserne.**
 - Hvordan gør vi det tydeligt for alle, at godt arbejdsmiljø er en forudsætning for anstændig velfærd?
 - Stress fylder mere og mere, og vores opgave bliver at byde kommunerne ned til os eller os ud til dem. Dialog fordi folk går ned. De kan ikke bruge deres faglighed. Der er grænser for og forskel på hvad man kan holde til som medarbejder.
 - Arbejdsmiljøberegneren skal mere frem i lyset.
- **Flere tilfælde af helt uforsvarlige arbejdsforhold og manglende opfølgning på påbud.**
 - Hvilke andre veje skal vi gå, når lovgivning og AMO kun har begrænset effekt?
 - Kommunen kører deres sociale kapital videre år for år.
 - Medlemmerne har svært ved at se logikken i at TR ikke er TR som for år tilbage. Det er ikke længerer hårdt mod hårdt, men mere et samarbejde.
- **Tidlig FOA-indflydelse på udliciteringer og omorganiseringer giver bedre resultater for alle.**
 - Hvordan sørger vi for, at FOA kommer tidligt på banen, når der er udliciteringer og omorganiseringer på vej?
 - Inviterer lokale politikere herved (lyttemøder).
 - Budgetmøder som før i tiden i LO

3) Ulighed i lønnen

- **Løngabet mellem de højest lønnede og de lavest lønnede vokser. Gabet mellem kvinder og mænds løn er heller ikke blevet mindre.**
 - Hvordan viser vi værdien af det som medlemmerne gør, så de får den anerkendelse, som de fortjener?
 - Vi skal kunne favne både færgfolk og SOSU.

- **FOAs medlemmer er gået glip af 6 milliarder i lokalløn. Det er i det hele taget blevet svært at hente mere i løn.**
 - Skal vi blive ved med satse på lokalløn, eller skal vi gå helt nye veje?
 - Mere fokus på tilbageløbsmidler.
 - Større pres på kommunerne.
 - Kroner i stedet for procenter.
 - Nedtone lokalløn, der er samme krav til os alle.
- **Arbejdsgivere opsiger forhåndsftaler. Det giver tab af lønkroner.**
- **Flere medlemmer er løst tilknyttet arbejdsmarkedet og har ikke de samme rettigheder som dem, der er fastansatte.**
 - Hvordan bakker vi op om medlemmer med løs tilknytning til arbejdsmarkedet?
 - Faste stillinger forsvinder
 - Øget tendens til timeansættelser
 - Vikariater er ikke med til at fremme et godt arbejdsmiljø.
 - Vikarer erstatter de fastansatte.
 - Ekstra bevillinger følger ofte borgeren, og for at man ikke skal fyre og ansætte hele tiden, bruges vikarer som buffer.

4) Fremtidens jobs og arbejdspladser

- **Mange medlemmer støder på ændrede krav til deres faglige kompetencer og uddannelsesniveau.**
 - Hvordan bidrager vi til at skabe fremtidens attraktive arbejdspladser, arbejdsopgaver og uddannelsesmuligheder?
- **Der opstår nye jobmuligheder, mens velkendte jobs forsvinder.**
 - Baner vi vejen for nye jobmuligheder, eller protesterer vi med de faggrupper, der mister velkendte job?
- **Konkurser på private arbejdspladser øger utrygheden. Flere medlemmer bliver ansat på private arbejdspladser.**
 - Hvordan bakker vi op om vores privatansatte medlemmer?

9. Temadebat 2: Afdelingens organiseringsindsats

Udsat til næste afdelingsbestyrelsesmøde

10. Eventuelt

SBN: Orienterede om eksamen i forbindelse med Ledelse i Praksis. Det har været godt og udbytterigt.

DJ: Orienterede om læserbrev i sidste uge, der er blevet delt flittigt på Facebook.

KL: I forhold til temadagen var det meget forstyrrelse i undervisningen at folk hele

tiden går frem og tilbage for at hente kaffe og vand. Kan det eventuelt komme ud på de enkelte borde?

BA: Ros til Mikkel for referaterne.

11. Evaluering

BA: For få pauser i eftermiddag. Det er et meget varmt lokale.

ML: Trygt møde.

Næste afdelingsbestyrelsesmøde er:
Tirsdag den 16. august 2016 kl. 8-15

Med venlig hilsen

Susan Bøg Nielsen
afdelingsformand

Underskrifter fra afdelingsbestyrelsesmøde den 7. juni 2016

Susan Bøg Nielsen

Dorthe Jørgensen

Jette Hammer

Jan Enderberg

Maria Haladyn

Käthe Lund

Benny Andersen

Annika Lauritzen

Marianne B. Lauritzen

Niels Fjord-Hansen

Winnie Kielstrup Hansen